



AUTORITA' di BACINO

DISTRETTUALE DELL'APPENNINO MERIDIONALE

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Tra

l'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale (di seguito indicata "Autorità di Bacino") Codice fiscale 93109350616 nella persona del Segretario Generale, Dr.ssa Vera Corbelli, nata a Verbicaro (CS) l'11 aprile 1958, c.f. CRBVRE58D51L747H, a ciò autorizzato,

e

l'Ing. Filippo Pengue (di seguito denominato contraente) nato a Guardia Sanframondi (BN) il 06/10/1956 e residente in Telese Terme (BN) al viale Aurora n.22 c.f. PNGFPP56R06E249A

Visto

- il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato di dirigente tecnico di seconda fascia Rep. n. 6 del 8/01/2019 stipulato con l'Ing. Filippo Pengue;
- il decreto segretariale n. 360 del 14/07/2020 con il quale, a seguito della riorganizzazione della struttura dirigenziale dell'Autorità di Bacino, è stato conferito all'Ing. Filippo Pengue l'incarico di dirigente tecnico di II fascia titolare del settore "Compatibilità idrogeologica Strutture ed Infrastrutture e Pianificazione subordinata" con decorrenza dal 1° luglio 2020 per la durata di n.3 anni.
- il decreto segretariale n. 470 del 03/07/2023 con il quale è stato rinnovato all'Ing. Filippo Pengue l'incarico di dirigente tecnico di II fascia titolare del settore "Compatibilità idrogeologica Strutture ed



Infrastrutture e Pianificazione sottordinata con decorrenza dal 1° luglio 2023 fino al collocamento a riposo per raggiungimento dei limiti di età programmato al 31/10/2023 e contestualmente autorizzata la stipula del presente contratto che definisce, ai sensi dell'art.19, co.2, del D.lgs 165/2001, il corrispondente trattamento economico.

le parti come sopra costituite

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

Art.1 – Premessa

Le premesse formano parte integrante del presente.

Art.2 - Oggetto del contratto

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico conferito all'Ing. Filippo Pengue ai sensi dell'art. 19 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165 e s.m.i.,

Art.3 – Decorrenza del trattamento economico

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli articoli seguenti, nel rispetto dei principi definiti dall'art.24 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165 e dai contratti collettivi nazionali di lavoro decorre dalla data del 01/07/2023.

Art.4 – Trattamento economico fisso

Al contraente compete lo stipendio tabellare annuo lordo per 13 mensilità di € 45.260,77.

Art.5 - Retribuzione di posizione

Al contraente è attribuito, a titolo di retribuzione di posizione, l'importo annuo lordo di € **48.507,75** (di cui € 12.656,11 quale valore della retribuzione di parte fissa ed € 35.851,64 quale valore della retribuzione di parte variabile)

da corrispondersi in tredici mensilità.

Art.6 - Retribuzione di risultato

Al contraente è attribuita, in relazione ai risultati raggiunti, una retribuzione di risultato definita sulla base del Fondo contrattuale.

Tale retribuzione è corrisposta a seguito della verifica e della valutazione dei risultati positivi conseguiti in coerenza con gli obiettivi annuali assegnati.

Art. 7 - Incarichi aggiuntivi

Il trattamento economico di cui agli art. 5 e 6, remunera anche eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal contraente in ragione dell'ufficio oppure conferiti dall'Amministrazione o su designazione della stessa.

Il contraente si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e della costituzione del fondo in riferimento a qualsiasi incarico, direttamente o indirettamente, o autorizzato dall'Amministrazione.

Art.8 - Foro competente

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro di Santa Maria Capua Vetere.

Art.9 - Rinvio

Per tutto quanto non espressamente indicato nel presente contratto si richiama l'osservanza del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro Funzioni Centrali, di volta in volta vigente, delle norme e delle disposizioni del Codice Civile (libro V, titolo II, Cap.I), delle disposizioni di leggi vigenti, del Codice di Comportamento e dei regolamenti dell'amministrazione dei quali il contraente dichiara di aver espressamente preso visione.

Art.10 - Bollo e registrazione - esenzione



Il presente contratto redatto in duplice copia consta di n.4 pagine ed è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n.25 della Tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972 n.642, e dall'imposta di registrazione ai sensi dell'art.10 Tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986 n.131.

ALLEGATI: Codice di comportamento.

Letto, approvato e sottoscritto in Caserta il 05-07-2023

IL CONTRAENTE

Ing. Filippo Fenuque



IL SEGRETARIO GENERALE

dott. ssa Vera Corbelli

